

Animer vos équipes et accélérer votre performance industrielle

Les démarches d'amélioration continue ou d'amélioration de la performance industrielle font partie des actions menées de manière récurrente par les entreprises.

Ces actions consistent la plupart du temps à mettre en place, dans des zones ou des groupes projets, une méthodologie, des pratiques opérationnelles qui permettent d'optimiser les sources de performance.

Malgré des effets positifs constatés par tous, la difficulté réside dans la capacité des équipes à pérenniser les progrès observés au-delà des démarches d'amélioration continue qui sont souvent soutenues par un accompagnement ciblé et limité dans le temps.

La clé repose sur les individus et sur le management au quotidien des équipes : l'implication, la motivation, la responsabilisation notamment, sont le résultat d'une animation et d'un accompagnement dans la durée.

L'objectif de cette formation est donc de mettre en perspective la notion de performance industrielle avec le rôle du management opérationnel au quotidien pour permettre aux managers de construire les fondations de la performance.

Objectifs pédagogiques

- ✓ Faire le lien entre les démarches de performance industrielle et les pratiques de management
- ✓ Identifier les bonnes pratiques de management à mettre en œuvre

Programme

Jour 1 :

1. Introduction à la performance industrielle : l'excellence opérationnelle

- L'évolution des modes de fonctionnement
- Les 8 types de gaspillages identifiés dans le Lean Management

2. Quelle est la place du management dans l'atteinte de la performance ?

- Préambule : Echange en groupe sur le vécu des participants et sur leur vision du rôle du manager
- Les 3 leviers de la performance : Objectifs, Compétences, Motivation

3. Clarifier les Objectifs

- Préambule : Echange en groupe sur les pratiques en place
- Préciser les rôles et responsabilités
- Définir les attentes et les objectifs
- Fixer un objectif et le suivre
- La notion d'indicateurs : choix et mise en place
- Exercices / mise en pratique

4. L'animation à intervalles courts

- Préambule : Echange en groupe sur les pratiques en place
- La construction des groupes autonomes de production (GAP)
- Les rituels d'animation
- Recadrer / Savoir-dire : utiliser le DESC, différencier faits / opinions / sentiments...
- Exercices / mise en pratique

Programme

Jour 2 :

1. Repérer les compétences

- Préambule : Echange en groupe sur les pratiques en place
- Les outils pour repérer les compétences
- La formation : quelle place dans l'atteinte de la performance ?
- S'appuyer sur la formation interne

2. Le management du changement

- Préambule : Echange en groupe sur les pratiques en place
- Le changement, nécessaire au maintien et au développement de la Performance
- Les étapes clés
- Les principales causes d'échec

3. Motiver ses équipes : Mobiliser et responsabiliser

- Préambule : Echange en groupe sur les pratiques en place
- La motivation : qu'est-ce que cela veut dire ?
- Adapter son style de management
- Mettre en place une délégation efficace

Synthèse en groupe : ce qu'il faut retenir (Mise en pratique)

Méthodes pédagogiques

Une double approche (Performance industrielle et Management des équipes) appuyée par une co-animation de deux formateurs experts dans chacun de ces domaines. Illustration par des exemples concrets. Partage d'expérience entre les participants et traitement en groupe de situations

Support

Un support sera remis à chaque participant

Intervenant

Stéphan MOUNIER - Consultant RH, 15 ans d'expérience en RH en IAA, ancien DRH.DESS en gestion des Ressources Humaines

Stéphane BAELDE – Consultant en organisation et optimisation des performances industrielles et logistiques. 15 ans d'expérience dans le conseil industriel, la gestion de la maintenance et le développement industriel.

Vous êtes intéressé(e) par cette formation, merci de contacter Céline GOURRE –

celine.gourre@lria.fr – 04.67.04.30.18

N° d'organisme de formation : 91 34 0591434

<i>Durée</i>	2 jours
<i>Lieu</i>	A définir

Coût de la formation

Tarif adhérent	600,00 € HT (soit 720,00 TTC)/pers
Tarif non adhérent	840,00 € HT (soit 1008,00 € TTC)/pers

Public visé et pré-requis

Chefs de service, Chefs d'équipe, tout encadrant amené à participer à des démarches d'amélioration continue...

Pas de pré-requis